



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Αθήνα, 26/06/2024
Α.Π.: 4046



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Διοικ. & Οικον. Υπηρεσιών
ΤΜΗΜΑ: Τμήμα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων
Ταχ. Διεύθ: Αβέρωφ 21, Αθήνα
Ταχ. Κώδικας: 10433

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

Έχοντας υπόψη:

Τις διατάξεις:

1. Του ν. 2161/1993 (Α' 119), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.
2. Του ν. 3459/2006 «Κώδικας Νόμων για τα Ναρκωτικά (ΚΝΝ)» (Α' 103), όπως ισχύει σήμερα.
3. Του ν. 4139/2013 «Νόμος περί εξαρτησιογόνων ουσιών και άλλες διατάξεις» (Α' 74), όπως ισχύει σήμερα.
4. Του Π.Δ. 148/2007 "Κωδικοποίηση των διατάξεων κανονιστικών διαταγμάτων και κανονιστικών υπουργικών αποφάσεων της εθνικής νομοθεσίας για τα ναρκωτικά. (Α' 191).
5. Του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Οργανισμού, ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ' αριθ. Δ.ΥΓ6/Γ.Π.οικ.104741/23-10-2003 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας (Β' 1603).
6. Του Π.Δ 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημόσιου Τομέα» (Α' 39), όπως ισχύει σήμερα.
7. Του άρθρου 40, παρ. 10 του ν. 4025/2011 (Α' 228)
8. Την υπ' αριθμ. ΔΥΓ6/ΓΠ.123148/09.11.2011 απόφαση του Υπουργού Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Β' 2773).
9. Τις διατάξεις της παρ. 1, του αρ. 41 του Ν.4058/2012 (Α' 63).
10. Την υπ' αριθμ. 212/21.02.2014 Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Υγείας – Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Β' 524).
11. Της παρ. 1, του αρ. 182 του Ν. 4261/2014 (Α' 107), όπως ισχύει σήμερα.
12. Της παρ. 2 & 3, του αρ. 34 του Ν. 4325/2015 (Α' 47).
13. Του αρ. 29 του Ν. 4419/2016 (Α' 174).
14. Το Π.Δ. 85 (ΦΕΚ 232/17-12-2022) Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο).
15. Την υπ' αριθμ. Γ4β/25217/3-6-2024 απόφαση του Υπουργού Υγείας με θέμα «Έγκριση συνεργασίας του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ – Ο.ΚΑ.ΝΑ με εβδομήντα επτά (77)

ιατρούς και λοιπό προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων με καθεστώς έκδοσης δελτίου απόδειξης παροχής υπηρεσιών».

16. Την απόφαση του ΕΗΔ 1 της 25^{ης}/11-06-2024 Συνεδρίασης του ΔΣ του ΟΚΑΝΑ.

Ο Οργανισμός Κατά των Ναρκωτικών (ΟΚΑΝΑ) για την κάλυψη των αναγκών του σε προσωπικό και για την προσήκουσα λειτουργία των Μονάδων , Δομών & Υπηρεσιών του, ενδιαφέρεται να συνεργαστεί με **ΔΕ πληρωμάτων Ασθενοφόρων**, υπό καθεστώς έκδοσης δελτίου απόδειξης παροχής υπηρεσιών για τις παρεχόμενες υπηρεσίες τους, για χρονικό διάστημα έως ένα (1) έτος και ως ακολούθως:

Νομός Αττικής

- ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων: 1 θέση

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ

	ΜΙΚΤΑ	ΕΦΚΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	Φ.Μ.Υ.	ΚΑΘΑΡΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ	ΕΦΚΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ
ΔΕ Πλήρωμα Ασθενοφόρων	1.771,00€	216,42€	354,20€	1.200,38€	369,78€	2.140,78€

Τυχόν μεταβολή του Φ.Μ.Υ ή/και των Ασφαλιστικών Εισφορών των συνεργατών, η μηνιαία καθαρή αποζημίωση θα επανακαθοριστεί ώστε σε κάθε περίπτωση να επανέλθει στο ποσό της καθαρής μηνιαίας αποζημίωσης του ανωτέρω πίνακα. Σε περίπτωση υποχρέωσης απόδοσης ΦΠΑ από τους συνεργάτες το συνολικό μηνιαίο κόστος αυξάνεται κατά το ποσό του ΦΠΑ.

ΩΡΑΡΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η παροχή των υπηρεσιών ορίζεται σε πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα και το ωράριο απασχόλησης – παροχής υπηρεσιών ορίζεται συνεχές, οχτώ (8) ώρες ημερησίως.

Το ακριβές ωράριο απασχόλησης καθορίζεται και διαμορφώνεται από τον ΟΚΑΝΑ ανάλογα και σύμφωνα με τις ανάγκες της λειτουργίας των δομών του.

Στις δομές 7ήμερης και 24ωρης λειτουργίας η παροχή υπηρεσιών ορίζεται σε πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα και το ωράριο απασχόλησης – παροχής υπηρεσιών ορίζεται συνεχές, σε βάρδιες, οχτώ (8) ώρες ημερησίως.

ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Οι υποψήφιοι πρέπει:

1. Να είναι Έλληνες πολίτες.

Δικαιούνται να εκδηλώσουν ενδιαφέρον και πολίτες των Κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ενώσεως σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν. 2431/1996 (Α' 175).

Για τους πολίτες αυτούς απαιτείται η γνώση της Ελληνικής γλώσσας σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των καθηκόντων του οικείου κλάδου, η οποία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό ελληνομάθειας (ν. 4027/2011, άρθρο 9) που χορηγείται από το Κέντρο Ελληνικής γλώσσας: α) ΥΠ.Π.Ε.Θ., Ανδρέα Παπανδρέου 37, Τ.Κ. 151 0 Αθήνα, τηλ. 2103443384 και 2103442322 και β) Καραμαούνα 1, Πλ. Σκρά, Τ.Κ. 55132 Θεσσαλονίκη, τηλ. 2313331540 επιπέδου: Δ'/Γ1 (Σ.Ε.).

Επίσης αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό του Σχολείου της Ελληνικής γλώσσας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, (Πανεπιστημιούπολη Θεσσαλονίκης Τ.Κ. 54 006, Τηλ. 2310/997571-72-76), το οποίο χορηγείται ύστερα από σχετική εξέταση του ενδιαφερόμενου ή από άλλη σχολή ή σχολείο Ελληνικής Γλώσσας. Δικαιούνται επίσης να εκδηλώσουν ενδιαφέρον και όσοι απέκτησαν την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση αλλά δεν έχει παρέλθει έτος από την απόκτησή της, εφόσον, μέχρι την απόκτησή της ήταν υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ενώσεως.

Γίνονται επίσης δεκτοί Βορειοηπειρώτες, Κύπριοι Ομογενείς και Ομογενείς αλλοδαποί, που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο καθώς και ομογενείς εξ Αιγύπτου, χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν.δ. 3832/1958 ως ισχύει, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητά τους ως Ελλήνων κατά το γένος και τη συνείδηση αποδεικνύεται με άλλους τρόπους.

Για όσους έχουν αποκτήσει την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση πρέπει να έχει παρέλθει ένα (1) τουλάχιστον έτος από την απόκτησή της, μέχρι την ημερομηνία λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

- II. Ως κατώτατο όριο ηλικίας διορισμού ορίζεται το 21^ο.
- III. Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν.
- IV. Κατά το χρόνο λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και κατά τον χρόνο του διορισμού:
 - α) Να μην έχουν καταδικαστεί για κακούργημα σε οποιαδήποτε ποινή.
 - β) Να μην έχουν καταδικαστεί για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία ή δωροληψία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, συκοφαντική δυσφήμιση καθ' υποτροπή ή εγκλήματα της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.
 - γ) Να μην είναι υπόδικοι λόγω παραπομπής με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης, έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε.
 - δ) Να μην έχουν λόγω καταδίκης στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και δεν έχει λήξει ο χρόνος που ορίστηκε για τη στέρηση.
 - ε) Να μην τελούν είτε υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) είτε υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) είτε υπό συνδυασμό και των δύο προηγούμενων.

στ) Να μην έχουν απολυθεί από θέση δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., ή Ν.Π.Ι.Δ. του άρθρου 14 του ν.2190/1994 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ.1 του ν.2527/1997 ή Ν.Π.Ι.Δ. της παρ.3 του άρθρου 1 του ν.2527/1997, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου και δεν έχει παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

Σημείωση: Η απονομή χάριτος δεν αίρει το κώλυμα από ποινική καταδίκη του υποψηφίου για διορισμό, εφόσον μέχρι την τελευταία ημέρα υποβολής των αιτήσεων δεν έχει εκδοθεί, κατά το άρθρο 47 παρ.1 του Συντάγματος, διάταγμα που να αίρει το σχετικό κώλυμα για το συγκεκριμένο υποψήφιο.

Τα ανωτέρω κωλύματα διορισμού δεν ισχύουν για πρώην χρήστες εξαρτησιογόνων ουσιών, αποφοίτων αναγνωρισμένων θεραπευτικών προγραμμάτων του άρθρου 51 του ν. 4139/2013 (Α'74) όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.

Υ. Οι άντρες μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές κατ' αναλογία του άρθρου 5 του ν.2683/1999.

Εξαίρεση: Δεν απαιτείται εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων για τους πολίτες κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ενώσεως, για τους οποίους δεν προβλέπεται στη χώρα τους τέτοια υποχρέωση και έχουν πολιτογραφηθεί ως Έλληνες πολίτες.

ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Πληρωμάτων ασθενοφόρων (Δ.Ε.):

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ (Παράρτημα ΙΙΙ)

α) Βεβαίωση ότι πληροί όλες τις προϋποθέσεις για την άσκηση του επαγγέλματος "Διασώστη-Πλήρωμα Ασθενοφόρου" (ν. 3919/2011 όπως ισχύει και Υ.Α. Γ4β/ΓΠ/οικ.16276/4-3-2015, ΦΕΚ 1486/16-7-2015/τ.Β' & Υ.Α. Γ4α/Γ.Π. οικ.34218/2017, ΦΕΚ 1729/19.5.2017/τ.Β').

β) Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος ειδικότητας Διασώστης-Πλήρωμα Ασθενοφόρου Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης επιπέδου 5 (Ι.Ε.Κ. ή Μεταλυκειακού Έτους - Τάξη Μαθητείας ΕΠΑ.Λ.) ή Επαγγελματικής Κατάρτισης επιπέδου μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης Ι.Ε.Κ. ή Επαγγελματικού Λυκείου (ΕΠΑ.Λ.) ή Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης επιπέδου 4 ΕΠΑ.Λ. ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (Τ.Ε.Ε.) Β' κύκλου σπουδών ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου (Τ.Ε.Λ.) ή Τμήματος Ειδίκευσης Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου (Ε.Π.Λ.) ή Μέσης Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Εργοδηγών (Ν.Δ. 580/1970) ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

γ) Άδεια οδήγησης Γ' ή C κατηγορίας.

ΣΥΝΕΚΤΙΜΩΜΕΝΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Η εμπειρία σε αντικείμενο σχετικό με την προκηρυσσόμενη θέση
- Η γνώση ξένης γλώσσας
- Η γνώση χρήσης Η/Υ

ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ

Για την διαδικασία επιλογής λαμβάνονται υπόψη και μοριοδοτούνται οι εξής ομάδες κριτηρίων:

(Α) Τυπικά και Εκπαιδευτικά προσόντα με συντελεστή βαρύτητας 33%

(Β) Εργασιακή εμπειρία με συντελεστή βαρύτητας 33%

(Γ) Συνέντευξη με συντελεστή βαρύτητας 34%

Το συνολικό αποτέλεσμα της μοριοδότησης κάθε ομάδας κριτηρίων ανά ενδιαφερόμενο πολλαπλασιάζεται με τον αντίστοιχο συντελεστή βαρύτητας και εξάγεται το συνολικό άθροισμα. Η συνολική βαθμολογία των κριτηρίων εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ – ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ (ΔΕ)

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
		ΔΕ
(Α) ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ (ΤΥΠΙΚΑ & ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ)		
1	Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών	Βαθμός X 60
ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (*)		
2	Άριστη γνώση ξένης γλώσσας	50
3	Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας	30
4	Καλή γνώση ξένης γλώσσας	10
(*) Ανώτατο όριο μοριοδότησης της πιστοποιημένης γλωσσομάθειας είναι 100 μόρια.		
ΓΝΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ		
5	Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων και (γ) υπηρεσιών διαδικτύου	40
(Β) ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ		
6	Εργασιακή εμπειρία στο αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, έως και 84 μήνες.	7 ανά μήνα
(Γ) ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ		
7	4 θεματικές ενότητες : Α. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ Β. ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ - ΚΙΝΗΤΡΟ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ ΤΩΝ ΕΞΑΡΤΗΣΕΩΝ Γ. ΔΙΑΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ Δ. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ	ανώτατο 1000 μόρια (250 ανά θεματική ενότητα)

	ΘΕΣΗΣ το περιεχόμενο και κριτήρια των οποίων αναλύεται κατωτέρω	
--	---	--

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ

Η τελική επιλογή θα γίνει από τριμελή Επιτροπή Επιλογής και ύστερα από συνέντευξη.

Η Γραμματεία της Επιτροπής Επιλογής καταρτίζει πίνακα των ενδιαφερομένων που υποβάλλουν αιτήσεις εκπρόθεσμες ή που δεν πληρούν τα γενικά προσόντα ή τα ελάχιστα τυπικά προσόντα συμμετοχής στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, καθώς και πίνακα αυτών που πληρούν τις σχετικές προϋποθέσεις για να συνεχίσουν στη διαδικασία επιλογής.

Οι πίνακες αυτοί διαβιβάζονται στην Επιτροπή Επιλογής η οποία ελέγχει και αποφασίζει για την οριστικοποίηση των ανωτέρω πινάκων.

Στη συνέχεια η Επιτροπή Επιλογής προβαίνει σε σειρά κατάταξης των υποψηφίων βάσει της μοριοδότηση τους για την ομάδα κριτηρίων (Α) και (Β) και καταρτίζει προσωρινό πίνακα κατάταξης.

Οι Πίνακες αυτοί (Πίνακας υποψηφίων που αποκλείστηκαν για τυπικούς λόγους και Προσωρινοί πίνακες κατάταξης) αναρτώνται στην Κεντρική Υπηρεσία του ΟΚΑΝΑ (Αβέρωφ 21, Αθήνα) και εάν η θέση προορίζεται για αποκεντρωμένη υπηρεσία και στο οικείο κατάστημα, καθώς και στην ιστοσελίδα του ΟΚΑΝΑ (www.okana.gr).

Βάσει της σειράς κατάταξης, όπως αυτή θα προκύψει από το άθροισμα της βαθμολόγησης των ομάδων κριτηρίων (Α) & (Β), θα κληθούν να συμμετέχουν σε δομημένη συνέντευξη οι δεκαπέντε (15) πρώτοι εκ των υποψηφίων ανά νομό και θέση.

Εάν ο αριθμός των εν λόγω υποψηφίων είναι μικρότερος των δεκαπέντε (15), τότε θα κληθεί το σύνολο των υποψηφίων.

Αναλυτικά, οι θεματικές ενότητες αξιολόγησης των υποψηφίων κατά τη δομημένη συνέντευξη έχουν ως εξής :

A. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ

1. Γνώσεις και βιβλιογραφική ενημερότητα για το επαγγελματικό αντικείμενο
2. Εκπαιδεύσεις και σεμινάρια για το επαγγελματικό αντικείμενο, ιδίως πρόσφατα
3. Εθελοντισμός ή κοινωνική προσφορά (πχ. συμμετοχή σε ΜΚΟ)
4. Άλλη σχετική με το επαγγελματικό αντικείμενο δραστηριότητα

B. ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ - ΚΙΝΗΤΡΟ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ ΤΩΝ ΕΞΑΡΤΗΣΕΩΝ

1. Εκπαιδεύσεις και σεμινάρια για εξαρτήσεις
2. Γνώσεις και στάσεις για τις εξαρτήσεις
3. Εθελοντισμός ειδικά στον χώρο των εξαρτήσεων
4. Επαγγελματική δραστηριότητα στον χώρο των εξαρτήσεων

Γ. ΔΙΑΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

1. Στάση κατά τη συνέντευξη (λεκτική και εξωλεκτική) ως προς την Επιτροπή

2. Στάση κατά τη συνέντευξη ως προς τους άλλους υποψηφίους
3. Επικοινωνίας κατά τη συνέντευξη, λεκτικές ικανότητες, κοινωνικές δεξιότητες
4. Παράδειγμα δεξιοτήτων (πχ. επίλυση συγκρούσεων, ιεραρχική διαδικασία)

Δ. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ

1. Φιλοσοφία ζωής, επαγγελματική φιλοσοφία, στάσεις, πεποιθήσεις, προκαταλήψεις
2. Προϋπηρεσία σε παρόμοια θέση (ακόμη και σε άλλο αντικείμενο)
3. Παράδειγμα προσαρμοστικότητας (πχ. αντίδραση σε μία καινοφανή κατάσταση)
4. Παράδειγμα εργασίας σε ομάδες

Κατά τη συνέντευξη όλοι οι υποψήφιοι απαντούν σε όμοιες ή παρεμφερείς ερωτήσεις που σχετίζονται με τις ανωτέρω θεματικές ενότητες.

Κάθε μέλος της Επιτροπής Επιλογής ξεχωριστά αξιολογεί το επίπεδο (Ανεπαρκές, Ικανοποιητικό, Καλό, Πολύ Καλό, Εξαιρετικό) των υποψηφίων για κάθε θεματική ενότητα με βαθμολογούμενη κλίμακα και καταχωρεί τη βαθμολογία της συνέντευξης ανά υποψήφιο, σε αντίστοιχο φύλλο αξιολόγησης.

Το ανώτατο όριο βαθμολογίας της συνέντευξης καθορίζεται για τους υποψηφίους σε χίλια (1000) μόρια (250 ανά θεματική ενότητα).

Κάθε μέλος της Επιτροπής Επιλογής καταχωρεί τη βαθμολογία της συνέντευξης, ανά υποψήφιο, σε αντίστοιχο φύλλο αξιολόγησης.

Σε περίπτωση που συμμετέχοντες στη συνέντευξη λάβουν τελική μοριοδότηση κατώτερη των 500 μορίων κατά τα ως άνω οριζόμενα, η Επιτροπή Επιλογής δύναται να καλεί για συνέντευξη, σύμφωνα με την αρχική σειρά κατάταξης, αριθμό υποψηφίων ίσο με το σύνολο όσων έλαβαν μοριοδότηση κατώτερη των 500 μορίων.

Επίπεδα βαθμολόγησης (ανά θεματική ενότητα)

- | | | |
|----|---------|---|
| 0. | 01-50 | Ανεπαρκές (δεν κατανοεί/ δεν απαντά/ απαντά λανθασμένα) |
| 1. | 51-100 | Ικανοποιητικό (βασική κατανόηση, απαντά ικανοποιητικά) |
| 2. | 101-150 | Καλό (καλή κατανόηση, καλή απάντηση) |
| 3. | 151-200 | Πολύ καλό (πλήρης κατανόηση, πλήρης/βέλτιστη απάντηση) |
| 4. | 201-250 | Εξαιρετικό (ικανότητες πέραν του συνηθισμένου / απαιτούμενου) |

Με το πέρας της συνέντευξης, η Επιτροπή Επιλογής καταρτίζει τον τελικό πίνακα κατάταξης κατά αξιολογική σειρά βάσει της βαθμολογίας και τον υποβάλλει με το σχετικό πρακτικό στο Δ.Σ. του Ο.ΚΑ.ΝΑ. για δημοσιοποίηση.

Ο ως άνω πίνακας κατάταξης αναρτάται στην Κεντρική Υπηρεσία του ΟΚΑΝΑ (Αβέρωφ 21, Αθήνα) και εάν η θέση προορίζεται για αποκεντρωμένη υπηρεσία και στο οικείο κατάστημα, καθώς και στην ιστοσελίδα του ΟΚΑΝΑ (www.okana.gr).

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ

Οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα ένστασης κατά του πίνακα κατάταξης μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από της επομένης της ανάρτησής του. Οι ενστάσεις εξετάζονται από το Δ.Σ. του Ο.ΚΑ.ΝΑ., το οποίο αποφαινεται με αιτιολογημένη απόφασή του. Κατά την εξέταση της ένστασης παρίσταται ο Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής.

Μετά την εξέταση των ενστάσεων, η Επιτροπή Επιλογής οριστικοποιεί τον πίνακα κατάταξης και τα αρμόδια όργανα του Ο.ΚΑΝΑ. καλούν τον ενδιαφερόμενο που θα συνεργαστεί με τον Οργανισμό, να υπογράψει εντός ευλόγου χρόνου τη σχετική σύμβαση. Σε περίπτωση αρνήσεως αποδοχής της συνεργασίας από τον επιλεγέντα, τη θέση του καταλαμβάνει ο αμέσως επόμενος σύμφωνα με τον πίνακα κατάταξης.

Ο ως άνω καταριζόμενος πίνακας, κατά ειδικότητα, ισχύει για ένα έτος από της καταρτίσεώς του, και μόνο για τον φορέα για τον οποίο καταρτίστηκε, η δε συνεργασία διενεργείται σύμφωνα με τη σειρά κατάταξης του πίνακα. Σε περίπτωση αποχώρησης συνεργάτη, αυτός αντικαθίσταται από τον επόμενο εγγεγραμμένο στον ως άνω πίνακα της οικείας ειδικότητας κατά την σειρά εγγραφής σε αυτόν και απασχολείται για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης της εγκεκριμένης διάρκειας της σύμβασης παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ – ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Οι ενδιαφερόμενοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαραίτητα τυπικά προσόντα των προκηρυσσόμενων θέσεων, όπως αυτά αναγράφονται ανωτέρω, **πρέπει:**

I. Να αποστείλουν ΜΟΝΟ με συστημένη επιστολή στον Ο.ΚΑ.ΝΑ. στη διεύθυνση:

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ - ΟΚΑΝΑ

Αβέρωφ 21, 10433 - Αθήνα

Για την Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος :

Πόλη :

Θέση : (αναλυτικά η ειδικότητα)

τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

1. Συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη την Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση, την οποία μπορούν να εκτυπώσουν από την ηλεκτρονική διεύθυνση www.okana.gr

Ανυπόγραφες αιτήσεις δεν γίνονται δεκτές.

Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν.1599/1986 και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις.

2. Βιογραφικό Σημείωμα

3. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή της σχετικής προσωρινής βεβαίωσης της αρμόδιας αρχής ή των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου (δηλ. αυτών όπου αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου)

4. Τίτλοι Σπουδών (βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I & III).

5. Φωτοαντίγραφο άδειας άσκησης επαγγέλματος, όπου απαιτείται.

- 6. Φωτοαντίγραφο άδειας τίτλου ιατρικής ειδικότητας, όπου απαιτείται.**
- 7. «ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ» (βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ) με επισυναπτόμενα τα δικαιολογητικά απόδειξης της :**
- i. Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, στην οποία να αναγράφεται η διάρκεια της ασφάλισης
 - ii. Υπεύθυνη Δήλωση του υποψηφίου, κατά το άρθρο 8 του ν. 1599/1986, στην οποία να δηλώνονται, επακριβώς, ο χρόνος και το είδος της εμπειρίας του καθώς και τα στοιχεία του εργοδότη, φυσικού προσώπου ή της επωνυμίας της επιχείρησης αν πρόκειται για νομικό πρόσωπο
 - iii. Σε ειδικές περιπτώσεις και με τυχόν δικαστική απόφαση, από την οποία να προκύπτει το είδος της παρασχεθείσας εργασίας και η χρονική διάρκεια της παροχής της
 - iv. Οι μισθωτοί του δημοσίου τομέα μπορούν, εναλλακτικά, αντί της βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα και της υπεύθυνης δήλωσης, να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου φορέα του δημοσίου τομέα, από την οποία να προκύπτει το είδος και η χρονική διάρκεια της εμπειρίας
- 8. Πιστοποίηση Γλωσσομάθειας, εφόσον την επικαλείται ο υποψήφιος στην αίτηση συμμετοχής του (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι).**
- 9. Πιστοποίηση Γνώσης Χρήσης Η/Υ, εφόσον την επικαλείται ο υποψήφιος στην αίτηση συμμετοχής του (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι).**
- 10. Πιστοποιητικό εκπλήρωσης στρατιωτικών υποχρεώσεων.**

Η προθεσμία υποβολής της Αίτησης-Υπεύθυνης Δήλωσης με τα επισυναπτόμενα δικαιολογητικά αρχίζει την 25.06.2024 ημέρα Τρίτη και λήγει την 09.07.2024 ημέρα Τρίτη. Το εμπρόθεσμο της ταχυδρομικής αποστολής αυτών κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ταχυδρομικής σήμανσης.

Αιτήσεις που υποβλήθηκαν πριν από την **25.06.2024** ή που θα υποβληθούν μετά την **09.07.2024**, δεν θα ληφθούν υπ' όψιν.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

1. Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να υποβάλει **μία μόνο αίτηση**. Η υποβολή περισσότερων της μιας αιτήσεων για ειδικότητες της ίδιας Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος σε άλλο Νομό **συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου** από την περαιτέρω διαδικασία.
2. Η αίτηση συμμετοχής στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος ισοδυναμεί με αποδοχή των όρων της.
3. Η υπηρεσία προσλαμβάνει το προσωπικό με σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών από την υπογραφή της σύμβασης μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των ενδιαφερομένων. Προσληφθέντες οι οποίοι αποχωρούν πριν από την λήξη της σύμβασής τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά την σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

4. Τα προσόντα, τα κριτήρια ή οι ιδιότητες που αναγράφονται από τον υποψήφιο στην αίτηση συμμετοχής του, **πρέπει να υφίστανται κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.**

Από το περιεχόμενο των αποδεικτικών εγγράφων ή βεβαιώσεων πρέπει να προκύπτει ότι το συγκεκριμένο προσόν, κριτήριο ή ιδιότητα υπήρχε κατά την ημέρα λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

5. Η αξιολόγηση των ενδιαφερόμενων είναι αποκλειστικά βάσει μοριοδότησης ενός εκάστου και δεν γίνεται με συγκριτική αξιολόγηση.
6. Οι ενδιαφερόμενοι έχουν την δυνατότητα πρόσβασης σε στοιχεία που αφορούν τους λοιπούς συνυποψήφιους, τα οποία αποτέλεσαν τη βάση αξιολόγησης των ενδιαφερομένων, προκειμένου να ασκήσουν τα δικαιώματά τους κατά των σχετικών αποφάσεων ή πινάκων, σύμφωνα με τη νόμιμη διαδικασία.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Για πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ανατρέχουν στην ιστοσελίδα του ΟΚΑΝΑ www.okana.gr και στα τηλέφωνα 210 8898204, 8898271, 8898303, 8898272 κατά τις ώρες 10:00 – 13:00.

Περίληψη της παρούσας θα δημοσιευθεί, επί δύο συνεχείς ημέρες, σε δύο (2) ημερήσιες εφημερίδες πανελλήνιας κυκλοφορίας. Επίσης θα δημοσιευθεί στο διαδίκτυο στην ιστοσελίδα του Οργανισμού www.okana.gr και θα αναρτηθεί στις Κεντρικές Υπηρεσίες του Οργανισμού.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. ΟΚΑΝΑ

Αθανάσιος Θεοχάρης